

科的

楚雄彝族自治州财政局 文件 楚雄彝族自治州人力资源和社会保障局

楚财社〔2019〕227号

楚雄州财政局 楚雄州人社局关于提前下达 2020年州级就业补助资金的通知

州人社局，各县市财政局，人社局：

根据云南省财政厅关于做好2020年提前下达转移支付有关工作事项的通知要求，现将2020年州级就业补助资金500万元下达你们，其中：“原州属国有改制企业灵活就业人员社会保险补贴”450万元，农村贫困劳动力跨省务工交通补贴50万元，收入列入2020年“1100248 社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”科目，支出列入2020年“2080704 社会保险补贴”一般公共预算支出功能分类科目，政府预算支出经济分类科目，州人社局

列入“509·对个和家庭的补助”，县市列入“513·转移性支出”科目。
并就有关事项通知如下：

一、各单位要做好预算编制、指标安排等相关工作，统筹使用和及时拨付财政补助资金。

二、请按照《云南省财政厅 云南省人力资源和社会保障厅关于印发云南省就业补助资金管理暂行办法的通知》（云财规〔2018〕2号）和有关规定的范围、标准和程序执行，严格加强资金使用管理，坚持专款专用，严禁挤占、挪用。

三、按照“谁支出、谁负责”的原则，州、县人社局要切实加强预算绩效目标管理，严格按照要求设定绩效目标，在预算执行中对照绩效目标做好绩效监控，确保年度绩效目标如期实现，年终要做好预算绩效管理自评工作，确保财政资金充分发挥使用效益。

附件：1.2020年州级就业补助资金分配表

2.项目绩效目标表



楚雄州人力资源和社会保障局

2019年12月26日



抄送：州财政局预算科、国库科。

楚雄州财政局办公室

2019年12月26日印发

2020年州级就业补助资金分配表

单位：万元

单位	补助资金（万元）	资金用途
楚雄市	4	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
双柏县	2	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
牟定县	3	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
南华县	10	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
姚安县	3	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
大姚县	10	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
永仁县	3	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
元谋县	2	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
武定县	9	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
禄丰县	4	农村贫困劳动力跨省务工交通补贴
州人社局	450	州属国有企业改制人员社会保险补贴
合计	500	

州级就业补助资金绩效目标表(2020年度)

专项(项目)名称	州级就业补助资金			
州级主管部门	楚雄州人社局	县级主管部门	各县市人社局	
年度金额:(万元)	500万元			
年度总体目标	<p>目标1: 支持帮扶从事灵活就业的原州属国有改制企业人员接续社会保险关系, 对其缴纳的基本养老保险费和职业基本医疗保险费按当年最低缴费基数总额的一定比例给予社会保险补贴, 切实为原州属国有改制企业人员排忧解难, 维护社会和谐稳定。</p> <p>目标2: 兑付县市贫困劳动力跨省务工交通补助, 确保贫困劳动力转移就业扶持政策落到实处, 实现贫困劳动力异地转移就业输得出、稳得住、可持续、能发展。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	社会保险补贴人员数量	≥1100人
			社会保险补贴标准	补贴标准: 女年不满40周岁, 男年不满45周岁的补贴40%; 女年满40周岁不满45周岁, 男年满45周岁不满50周岁的补贴50%; 女年满45周岁以上, 男年满50周岁以上的补贴60%, 直至达到退休条件为止。
			贫困劳动力跨省务工交通补助人数	≥1500人
			贫困劳动力跨省务工交通补助标准	补助标准: 对跨省务工的贫困劳动力每人每年可享受一次1000元以内的交通补助, 乘坐交通工具票据价格超过上限标准的按上限标准给予补助, 低于上限标准的按票据实际价格给予补助。票据价格低于500元(含500元)的从同级就业补助资金全额列支; 票据价格超过500元的同级就业补助资金承担500元, 剩余部分州财政和县市财政各承担50%。
		质量指标	社会保险补贴发放准确率	100%
			贫困劳动力跨省务工交通补助发放准确率	100%
		时效指标	补贴资金在2020年12月31日前支付	100%
			社会保险补贴资金到位率	100%
			贫困劳动力跨省务工交通补助到位率	100%
		效益指标	社会效益指标	因就业问题发生重大群体性事件数量
	改制企业灵活就业人员参保率			≥85%
	贫困劳动力报销跨省务工交通补助率			≥60%
	政策知晓率			≥90%
	满意度指标	服务对象满意度指标	被扶持对象服务满意度	≥90%

备注: 在收到资金30日内填报县市绩效目标表, 并按时报送至州财政局、州人力资源和社会保障局。