

# 中共楚雄州国资委委员会

楚国资发〔2024〕1号



## 关于印发《楚雄州国资委党委关于开展党建融入生产经营专项行动的工作方案》的通知

各县市国资监管机构，楚雄高新区管委会，委机关各科室，各州属企业党委：

《楚雄州国资委党委关于开展党建融入生产经营专项行动的工作方案》已经州国资委党委同意，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



中共楚雄州国资委委员会

2024年1月30日



# 楚雄州国资委党委关于开展党建融入 生产经营专项行动的工作方案

为全面深化国资国企改革，切实以高标准推动党建与生产经营工作有效融合，以高质量党建引领保障州属国有企业高质量发展，特制定本方案。

## 一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和全国国有企业党的建设工作会议精神，全面落实全省国企改革发展大会、全省国企改革发展工作视频会议、楚雄州国企改革深化提升行动推进会要求，突出党建引领，聚力推动党建工作嵌入业务工作全流程、督导监督贯穿生产经营全过程，坚持和完善州属企业党建工作责任制考核，推动党建责任与生产经营责任相衔接、党建工作与生产经营深度融合，着力提升高质量党建引领州属企业高质量发展的制度化、规范化水平。

## 二、目标任务

从政治引领、公司治理、组织赋能、队伍提升、文化铸魂、监督提质六个方面，积极探新路、抓结合，推动党建工作与生产经营工作全方位、全过程、全流程深度融合。通过3年努力，使州属企业党的领导和党的建设全面加强，党建融入生产经营的路径方法更加科学，党组织和党员作用发挥更加有力，以高质量党



建引领保障州属国有企业高质量发展。

### 三、工作措施

#### (一) 加强党的领导，强化政治引领

1.严格落实“第一议题”制度。扎实抓好习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神的学习贯彻，始终从政治上把大局、看问题、做工作，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2.持续深化理论武装。通过党委会、“三会一课”、主题党日、主题宣讲等形式，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，教育引导各级党组织和广大党员忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

3.深入学习贯彻党的二十大精神。坚持学在前列与干在实处相结合，紧盯年度生产经营目标任务，拿出实实在在的举措，全力以赴抓好提质增效稳增长工作，切切实实推动党的二十大精神落实落地、见行见效。

4.着力强化政治监督。充分发挥巡察利剑作用，严密组织贯彻落实党中央决策部署及省委省政府、州委州政府工作要求的监督检查，督导各州属企业党委始终毫不偏移地将党中央的决策部署和省委省政府、州委州政府工作安排转化为企业的战略目标、工作举措。

5.组织开展“高质量党建引领州属企业高质量发展”主题宣传。紧扣学习贯彻落实全省国企改革大会、全省国企改革工作视频会议、楚雄州国企改革深化提升行动推进会要求和新一轮



国企改革三年行动，在州内主流新闻媒体组织开展“党建引领州属企业高质量发展”主题宣传活动，进一步树牢鲜明导向，营造良好舆论氛围。

## （二）健全制度机制，强化公司治理

6.动态修订完善公司章程。常态化开展“党建入章”回头看，制度化、规范化推进国有独资、全资和控股企业“党建入章”动态全覆盖，切实将加强党的领导和完善公司治理有机统一起来。

7.严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制。2024年3月底前，原则上二级以上公司全面实现党组织书记、董事长由一人担任。党员总经理兼任党组织副书记，党组织专职副书记应配尽配并进入董事会。探索子企业党组织书记、董事长（执行董事）“一肩挑”。

8.修订完善党委前置研究重大经营管理事项清单。2024年3月底前，认真组织贯彻落实党委前置研究重大经营管理事项清单“回头看”，动态优化前置研究事项清单。

9.切实厘清权责边界。严格落实《楚雄州国资委关于印发〈楚雄州履行国有企业出资人职权及责任清单（2023年版）〉的通知》（楚国资〔2023〕31号），进一步理清党委决策与其他机构决策的治理边界。

10.严格落实“三重一大”决策制度。不断健全完善党委议事规则和决策程序，2024年3月底前，各州属企业党委按要求健全在完善公司治理中加强党的领导的具体措施，细化党委在决策、执



行、监督各环节的权责和工作方式，合理安排每次党委会议的议题，提高议事决策质量和水平。

11.探索创新党支部（党总支）参与企业重大问题决策的实现路径，切实将加强党的领导与完善公司治理有机统一起来。

12.强化合规管理。强化党建工作与风险、内控、合规管理的深度融合，聚焦战略、组织机构、投融资、全面预算、招投标等管理全过程，将合规管理要求和风险控制措施嵌入业务流程，实施过程监督，推动信息化管理。

13.加强内控建设。规范设置总法律顾问（首席合规官）、总审计师、风控总监等岗位，提升内控管理水平。

14.加强董事会建设。全面建立外部董事占多数的董事会，严格落实董事会职权，建设高素质专业化外部董事队伍，推动董事会定战略、作决策、防风险职责全面履行。

15.推动治理监督。党组织每年年初听取上年度党委会、董事会、总经理办公会决策执行情况报告，分析研判决策执行情况，加强监督检查，及时纠偏正向。

### （三）坚持强基固本，强化组织功能

16.推动落实“两个覆盖”。严格落实“四同步四对接”要求，结合企业深化改革、产业发展、结构调整等需要，科学合理设置基层党组织，确保党的组织和工作全覆盖。

17.认真落实“双培养”制度。重视在生产经营一线、青年职工和高技能群体中发展党员，把生产经营骨干培养成党员、把党员



培养成生产经营骨干，原则上，每年在产业工人中发展党员的比例不低于 50%。

18.推动党员先锋模范作用发挥。加强“党员突击队”“党员先锋岗”“党员责任区”“党员课题攻关”建设等，推动党员在生产经营和项目一线打头阵、当先锋。

19.常态化开展党建工作“查、补、强”专项行动。坚持“四不两直”，州属企业党委每年开展 1 次党建工作“查、补、强”，通过全覆盖“查”问题、高标准“补”短板、抓推广“强”优势，推动解决一批影响基层党建质量的瓶颈问题，不断夯实基础，提升引领力。

20.推动党建品牌扩面提质。坚持以党建与生产经营有效融合为重点，每年积极培育“云岭国企党旗红”党建品牌，选树“云岭先锋红旗党支部”、创建“云岭先锋党建带群建示范点”，命名“规范化建设示范党支部”若干个，持续打造州属企业党建品牌集群。

21.把党的建设内嵌到具体业务工作中。坚持党建工作与生产经营目标同向、工作同步，围绕提质增效、改革攻坚、安全环保、市场开拓、科技创新、采购营销、招投标等中心工作找准融合发力点，不断创新、丰富、用好党员责任区、党员先锋队、创新工作室等载体，引领党员干部职工亮职责、亮身份、亮承诺，比业绩、比贡献、比作风。

22.加强混改、境外企业党建工作。强化混合所有制企业、驻外机构党的建设，州属企业党委每年对所属混改、境外企业党建



工作调度不少于 1 次，补齐驻外机构和混合所有制企业党建工作短板，确保国有企业政治属性不变，现代企业管理水平不断提升。

23.探索开展产业链供应链创新链党建联建共建，积极探索开展产业链供应链创新链党建和产学研、上下游、大中小企业党建联建共建，实现党组织优势互补、相互融合，强化沟通协调和业务联动，实现企业资源力量在组织、职能、制度、平台等各个层面有机整合，为全州重点产业高质量发展赋能增效。

24.推动党建与生产经营考核联动。大力推行党建与生产经营考核内容融合、组织协同、结果挂钩，确保党建考核指标占比不低于 20%，推动党建责任制和生产经营责任制考核有效联动、有机统一。

#### （四）抓实干部人才，强化队伍建设

25.常态化抓好干部一线考察识别。匹配企业战略发展规划，科学制定人才队伍建设规划，常态开展蹲点调研、专项调研、年度综合调研，注重“内培外引”，针对不同业务板块，突出差异化特点，加强各领域的人才储备，力争各企业领导班子中主业管理、市场营销、资本运作等专业背景人员不低于 50%。

26.提升干部队伍专业能力素质。抓好系统培养，实施干部专业能力提升计划，不断提升干部队伍的综合素质和专业水平。每年分类举办 1-2 期州属企业中层干部专业能力培训班。

27.加强年轻干部队伍建设。持续实施年轻干部培养锻炼计划，选准、育强、用活优秀年轻干部，力争 2024 年州属企业中层管



理人员中 40 岁以下年轻干部总体达到 25% 左右，总部三分之二部门班子中有 1 名 40 岁以下年轻干部，二级单位班子中至少有 1 名 40 岁以下年轻干部。

28. 落实领导干部能上能下机制。健全落实领导干部能上能下实施细则，全力锻造敢为敢闯、干事创业、堪当重任的干部队伍。深化经理层成员任期制和契约化管理，健全管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度，真正实现管理人员能上能下、收入能增能减。

29. 健全完善人才正向激励机制。落实“三个区分开来”要求，调动和激发领导人员的积极性、主动性、创造性，保护和支持改革创新。探索实施股权激励、员工持股、超额利润分享等多种激励，激发队伍活力。

#### （五）注重宣传引导，强化文化铸魂

30. 强化典型引领作用。开展“两优一先”先进评选表彰，培育选树先进典型。加大优秀经营管理人才先进事迹、先进管理经验的宣传力度，积极营造干事创业良好氛围。

31. 用好宣传载体。梳理党建引领改革发展的典型案例、经验做法等，利用报纸、门户网站、“两微一端”、短视频等媒介广泛宣传，探索建立国企党建展厅，充分展示党建引领改革发展成果。

32. 加强企业文化建设。充分发挥企业文化凝聚作用，增强员工的企业归属感，促进员工的文化认同感，确保企业文化对内为经营管理提供支持，对外为企业获得更广泛的市场共赢和社会共



识。围绕企业使命、企业愿景、企业精神以及核心价值观，统筹开展企业文化教育活动，全面凝聚起企业党员干部职工共谋发展、共推改革、共创价值的强大合力。

#### （六）提升管控能力，强化监督提质

33.健全监督体系。建立党委领导、纪委统筹，纪检监察、巡察、审计、合规、财务、信访等监督资源协同联动的“六位一体”监督体系，健全定期会商、信息沟通、线索移交、措施配合、成果共享工作机制，织密廉洁“防护网”，保障党员干部职工干净干事、廉洁从业，实现党内监督与法人治理监督的有机融合。

34.提升监督质效。聚焦经营管理过程中的资源集中点、问题频发点，对招标采购、工程建设、混合所有制改革、资产重组、资产处量、资金拨付、选人用人等重点领域开展专项监督，提升监督质效。

35.强化专项整治。围绕中心工作、核心业务和关键领域，确定监督重点开展专项监督、深化专项整治，督促推进企业有效防范化解风险，提升管理的质量和水平。

36.一体推进“三不腐”。深入推进“清廉国企”建设，坚持不敢腐、不能腐、不想腐一体推进，同时发力、同向发力、综合发力。

37.加强纪律建设。坚持“惩前毖后、治病救人”的方针，深化“四种形态”运用，充分发挥好标本兼治的功效，精准有效用好问责利器，做到“三个区分开来”，推动以“惩处极少数”为基础向“管住大多数”拓展。



38.深化以案促改、以案促治。坚决支持配合纪检监察机构履行职责，坚决查处靠企吃企、损公肥私，失职失责造成损失等行为，让失责必问、问责必严成为常态。把调查、处理、教育、整改、建制统一起来，推动以案促改、以案促治。

39.强化警示警醒。坚持把理想信念教育、党性教育、警示教育和家风建设作为一项长期任务，持之以恒、常抓不懈，不断强化全员的底线思维，筑牢红线意识。

#### 四、方法步骤

（一）抓好安排部署。2024年2月29日前，各州属企业按照本方案要求，结合企业实际制定推动落实的实施方案，细化工作措施、明确工作责任，对专项行动进行统一安排部署。

（二）及时开展调研。深入开展党建工作融入生产经营调研，找准推进党建工作与生产经营融合促进的结合点和着力点。

（三）形成制度成果。2024年8月底前，结合前期调研，制定《推进党建与生产经营有效融合“流程图”》，推动党建工作与生产经营全方位、全过程、全流程深度融合，以高质量党建引领保障国有企业高质量发展。

（四）强化检查考核。将开展专项行动情况作为2024年党组织书记抓党建述评考的重要内容，与领导班子和领导人员年度考核结果挂钩。州国资委党委定期对工作推进情况进行调研评估，加强督导检查，发现问题，及时督促整改。

（五）开展总结评估。各州属企业要认真总结开展专项行动



的经验做法、问题成效和有关意见建议，每年形成工作总结上报州国资委党委。过程中，好的经验做法及时报送州国资委。

## 五、工作要求

（一）提高政治站位，加强组织领导。各州属企业党委要切实提高政治站位，把专项行动作为提升党的建设质量的重要抓手。实施党委书记和班子成员领办制度，示范引领、压责推动。

（二）紧密结合实际，精心推动实施。各州属企业党委要认真总结梳理本企业党建融入生产经营情况，对标全省国企改革发展工作视频会议要求，对表工作措施，把问题找准、把原因析透、把措施定实，着力提升专项行动的针对性有效性。

（三）强化督导调度，确保走深走实。各州属企业党委要把开展党建融入生产经营专项行动与推动州属企业改革发展专项行动结合起来，一体推进，贯穿年度工作始终，做到每月一检查督导、每季一调度评估、每年一考核运用，一抓到底、一严到底，推动取得实效。



